

ROMÂNIA  
JUDEȚUL PRAHOVA  
Comisia de Selecție și Nominalizare a candidaților  
pentru posturile de administrator în Adunarea Administratorilor la  
**SC APA FILIPEȘTII DE TÂRG SRL**  
Nr. 9490 din 15/06/2026

## RAPORT FINAL

### al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de administrator în Adunarea Administratorilor la SC APA FILIPEȘTII DE TÂRG SRL

#### Capitolul I – Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a administratorilor în Adunarea Administratorilor la **SC APA FILIPEȘTII DE TÂRG SRL**, pentru un mandat de 4 ani, fiind întocmit în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și prevederile din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011.

Prezentul raport este elaborat de Comisia de selecție și nominalizare, constituită prin HCL nr. **19/26.02.2026**, în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de administrator, aprobat potrivit art. 4 din HCL nr. **23/12.03.2026**

Procedura de selecție a administratorilor în Adunarea Administratorilor la **SC APA FILIPEȘTII DE TÂRG**, pentru un mandat de 4 ani s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de governanță corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de governanță corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, potrivit prevederilor art. 1 alin. (1), pct. 18 din Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat din lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului.

Societatea este administrată în sistem unitar, iar administrarea și conducerea este asigurată de către Adunarea Administratorilor format din 3 administratori și directorul general al societății.

Declanșarea procedurii: prin Hotărârea AGA nr. **11/25/02/2026** Prin adresa nr. **4454** din **25/02/2026**, autoritatea publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizare și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor societății **SC APA FILIPEȘTII DE TÂRG**. Adresa a fost comunicată la data de **25/02/2026** și înregistrată la AMEPIP sub nr. **3661 din 25/02/2026**.

Prin Hotărârea AGA nr. **11 din 25/02/2026**, Adunarea Generală a Asociaților de la societatea **SC APA FILIPEȘTII DE TÂRG** a aprobat declanșarea procedurii de selecție pentru 3 poziții de administrator în adunarea administratorilor, pentru un mandat de 4 ani.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu cele prevăzute în Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023.

De asemenea, prin Hotărârea nr. **19 din 26.02.2026**, Consiliul Local a aprobat înființarea Comisiei de selecție și nominalizare pentru postul de administrator în Adunarea Administratorilor la **SC APA FILIPEȘTII DE TÂRG**, iar prin Hotărârea nr. **19 din 26.02.2026**, Consiliul Local a aprobat constituirea Comisiei de soluționare a contestațiilor, precum și aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al comisiei de selecție și nominalizare.

## Capitolul II – Etapele procedurii de selecție

### 2.1 Proiect componentă inițială

S-a publicat în data de **26/02./2026** pe site-ul oficial al **COMUNEI FILIPEȘTII DE TÂRG** Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție a candidaților pentru poziția de administrator în Adunarea Administratorilor la **SC APA FILIPEȘTII DE TÂRG**, precum și pe site-ul întreprinderii publice și s-au transmis adrese către structurile de specialitate și către întreprinderea publică.

### 2.2 Componenta integrală

S-a publicat în data de **13/03/2026** pe site-ul oficial al **COMUNEI FILIPEȘTII DE TÂRG** Proiectul componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea administratorilor în Adunarea Administratorilor la **SC APA FILIPEȘTII DE TÂRG SRL**. Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul profilului consiliului de administrație, ca parte din componenta integrală a planului de selecție și a publicat anunțul în vederea consultării cu asociații.

### 2.3 Publicarea anunțului

Anunțul de recrutare pentru poziția de administrator în Adunarea Administratorilor la **SC APA FILIPEȘTII DE TÂRG** a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de **23/03/2026**, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarele **FINANCIAL INTELLIGENCE** și **CURIERUL NAȚIONAL**, pe platforma de recrutare **e-jobs**, pe site-ul **COMUNEI FILIPEȘTII DE TÂRG**, al **AMEPIP** și al societății **APA FILIPEȘTII DE TÂRG SRL**, iar termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost data de **27/04/2026**.

## Capitolul III – Modul de desfășurare a procedurii de selecție

### 3.1 Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

În data de **22/05/2026** Comisia de selecție și nominalizare și secretariatul comisiei s-au întrunit în ședință de lucru pentru a analiza dosarele de candidatură depuse și a constatat faptul că s-au depus la registratura autorității publice tutelare 3 dosare, atât în format letric cât și în format electronic la adresa de e-mail [primariafilipestiidetarg@yahoo.com](mailto:primariafilipestiidetarg@yahoo.com), în termenul stabilit în anunț, după cum urmează:

- VALENTIN-NICOLAE MARINICĂ , dosar înregistrat sub nr. 6783 din 17/04/2026, transmis în format letric și electronic;
- DORINA-ELENA SCUMPU, dosar înregistrat sub nr. 6784 din 17/04/2026, transmis în format letric și electronic;
- ION-VIOREL POPESCU, dosar înregistrat sub nr. 6785 din 17/04/2026, transmis în format letric și electronic;

### 3.2 Lista lungă a candidaților

În cadrul ședinței din data de 25/05/2026, Comisia de selecție și nominalizare a procedat la verificarea documentelor transmise de candidați, atât în format electronic cât și în format letric, și a evaluat candidaturile depuse prin raportare la criteriile minime obligatorii în contextul derulării procedurii de selecție.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare, având în vedere că sunt îndeplinite condițiile minime obligatorii și în raport cu prevederile art. 20 alin. (4) din H.G. nr. 639/2023, a hotărât includerea în lista lungă de candidaturi a următorilor candidați:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înreg. APT	Nr. înregistrare CSN	Documente format letric	Documente format electronic	Admis în lista lungă
1.	VALENTIN-NICOLAE MARINICĂ	8467/22/05/2026	18/22/05/2026	DA	DA	ADMIS
2.	DORINA-ELENA SCUMPU	8468/22/05/2026	19/22/05/2026	DA	DA	ADMIS
3.	ION-VIOREL POPESCU	8469/22/05/2026	20/22/05/2026	DA	DA	ADMIS

### 3.3 Listă scurtă a candidaților

Având în vedere faptul că, potrivit anunțului de recrutare, s-a prevăzut că în etapa de evaluare prealabilă a dosarelor de candidatură se va realiza și un interviu preliminar, la data de **27/05/2026** s-a susținut de către candidați un interviu on-line, interviu ce a fost promovat de către toți candidații.

Urmare a acestui interviu și a punctajelor obținute de fiecare candidat în parte pe baza cerințelor profilului candidatului, în data de **27/05/2026** Comisia de selecție și nominalizare a realizat lista scurtă, după cum urmează:

- **Pentru postul de administrator profil general** - Experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome (art. 28 alin. 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare) de **minimum 3 ani** în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin *experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome* se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările

ulterioare, precum și a funcției de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.

- Studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de **cel puțin 7 ani** (art. 28 alin. 3 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare)-**Valentin-Nicolae MARINICĂ și Ion-Viorel POPESCU.**

- **Pentru postul de administrator profil auditor** – Experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome (art. 28 alin. 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare) de **minimum 3 ani** în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin *experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome* se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.

- Studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de **cel puțin 7 ani** (art. 28 alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare).

- Persoana care este calificată ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepție de la această prevedere, este competentă să fie selectată și să facă parte din Comitetul de audit al întreprinderii publice și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente. (art. 34 alin. 4<sup>1</sup> din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare)-

**Dorina-Elena SCUMPU.**

Astfel, ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului, a parcurgerii etapei de evaluare a candidaturilor și a interviului preliminar pentru alcătuirea listei scurte în cadrul procedurii de selecție a administratorilor de la societatea APA FILIPEȘTII DE TÂRG, Comisia de selecție și nominalizare a realizat clasamentul și lista scurtă, după cum urmează:

Nr. crt.	Nr. dosar candidat / poziție	Punctaj obținut
1.	6783/17/04/2026 – poziția 1	5,00
2.	6784/17/04/2026 – poziția 2	5,00
3.	6785/17/05/2026 – poziția 3	5,00

În conformitate cu prevederile art. 22 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a solicitat în data de 28/05/2026 candidaților din lista scurtă transmiterea declarației de intenție, în termen de 15 zile de la data informării, în format electronic la adresa de e-mail [primariafilipestiidetarg@yahoo.com](mailto:primariafilipestiidetarg@yahoo.com).

După depunerea declarațiilor de intenție cu respectarea termenului prevăzut de lege, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție depuse de către candidați, stabilind fișa de punctaj pentru fiecare candidat în parte după următoarea structură:

Elemente obligatorii de structură ale declarației de intenție pentru postul de administrator în Adunarea Administratorilor la SC APA FILIPEȘTII DE TÂRG
<b>Categorii de informații</b>
<b>Legătura dintre profilul candidatului și obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de așteptări:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• răspunsurile și viziunea candidatului cu privire la așteptările acționarilor;</li> <li>• aprecieri cu privire la provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea publică, raportate la situația contextuală a acesteia;</li> <li>• legătura dintre profilul candidatului și obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de așteptări.</li> </ul>
<b>Este recomandabil ca declarația de intenție a candidatului să conțină și următoarele elemente:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• exemple de indicatori financiari și nefinanciari pentru măsurarea obiectivelor prezentate în scrisoarea de așteptări, precum și exemple de indicatori de performanță financiari și nefinanciari pentru stabilirea componentei variabile a remunerației, pe care candidatul îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței, adițional indicatorilor financiari obligatorii prevăzuți de art. 47 alin. (2) din OUG nr. 109/2011;</li> <li>• constrângeri, riscuri și limitări pe care candidatul consideră că le-ar putea întâmpina în implementarea măsurilor propuse.</li> </ul>

Totodată, la aceeași dată, candidații au fost înștiințați prin mijloace electronice cu privire la programarea pentru susținerea interviului din cadrul selecției finale și li s-a comunicat planul de interviu.

La data de 27/05/2026, la sediul **COMUNEI FILIPEȘTII DE TÂRG** s-a desfășurat online interviul, conform planului și a programărilor transmise, astfel:

- în intervalul orar 13.00 – 13:30 Valentin-Nicolae Marinică ;
- în intervalul orar 12:30 – 13:00 Ion-Viorel Popescu;
- în intervalul orar 12:00-12:30 Dorina-Elena Scumpu

Cu ocazia organizării interviurilor s-au avut în vedere dosarele de candidatură ale candidaților, profilul candidatului, profilul consiliului și declarațiile de intenție ale fiecăruia în parte.

Candidații au demonstrat, în timpul interviului, că au îndeplinit eficient responsabilități manageriale gestionând resurse (financiare și umane) în cadrul proiectelor coordonate și au obținut,

împreună cu echipele avute în subordine, rezultatele scontate, dovedind că au avut realizări remarcabile.

Candidații au arătat că dețin cunoștințele și abilitățile necesare administrării eficiente și de gestionare a resurselor în mod judicios, fiind orientați către scop, către eficiență și performanță. Candidații au arătat că stăpânesc la un nivel bun principiile de guvernare corporativă a întreprinderilor publice și a modului de aplicare, cunosc rolul consiliului și importanța acestuia, precum și modalitățile în care se poate măsura performanța. Candidații au dovedit, prin exemplele oferite în cadrul interviului, că dețin abilități de comunicare, negociere și relaționare la un nivel superior. Capacitatea de a influența, de a trasa sarcini de lucru, de a coordona echipe și de a obține rezultate în proiecte sunt dezvoltate foarte bine.

În susținerea Declarației de intenție candidații au arătat care este viziunea pe care o au asupra întreprinderii publice, asupra perspectivelor de dezvoltare și care este modul în care cunoștințele, trăsăturile și experiența acumulată în domeniile de activitate în care își desfășoară activitatea pot contribui la dezvoltarea întreprinderii publice.

De asemenea, candidații au arătat că au o abordare realistă, adecvată mediului și contextului economic, fiind conștienți de riscurile cu care este posibil să se confrunte în implementarea planului de acțiune pe care și l-au propus.

Concluzionăm că profilul competențelor analizate pe parcursul interviurilor finale de selecție corespunde cerințelor formulate de autoritatea publică tutelară pentru ocuparea posturilor de administrator în Adunarea Administratorilor la SC APA FILIPEȘTII DE TÂRG.

Urmare a analizei întregului parcurs în procedura de selecție, valorificat prin matricea atașată prezentului raport final, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit următorul clasament al candidaților aflați în lista scurtă:

Nume candidat	Postul pentru care a candidat / Studii	Statut	Punctaj	Punctaj ponderat
Dorina-Elena SCUMPU	Administrator economic / studii superioare economice; auditor financiar (art. 34 alin. 41)	independent	5,00	106,00
Ion-Viorel POPESCU	Administrator general / studii superioare și experiență de cel puțin 7 ani (art. 28 alin. 3)	independent	5,00	102,00
Valentin-Nicolae MARINICĂ	Administrator general / studii superioare și experiență de cel puțin 7 ani (art. 28 alin. 3)	independent	5,00	97,50

Comisia de selecție și nominalizare a avut în vedere la întocmirea clasamentului candidaților următoarele:

**Dorina-Elena SCUMPU – clasată pe primul loc**, a îndeplinit condițiile de studii pentru postul pe care a candidat, are o bună viziune asupra rolului consiliului și cunoștințe cu privire la administrarea societăților, are experiență în îmbunătățirea performanței societăților pe care le-a administrat;

- are o vastă experiență profesională în domeniul **economic** și cunoștințe de planificare, decizie, control, îndrumare;

- are capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să corespundă în mod eficace constrângerilor economice;
- înțelege pe deplin responsabilitățile Consiliului, are o viziune pe termen lung, arată dedicație pentru îmbunătățirea continuă a societății, ia decizii pentru binele societății și probitate; înțelege responsabilitățile legale, etice și sociale ale întreprinderii;
- are capacitate de comunicare în situații dificile de negociere și în situații de conflict;
- în timpul interviului a argumentat o puternică cunoaștere a principiilor și bunelor practici de guvernare corporativă.

**Ion-Viorel POPESCU – clasat pe al doilea loc**, a îndeplinit condițiile de studii, cu experiența cerută conform profilului postului pentru care a candidat;

- este un bun cunoscător al domeniului **tehnic** și stăpânește mecanismul pe care se bazează acesta, are capacitatea de a analiza situațiile de criză și de a găsi rapid soluții;
- are experiență în îmbunătățirea performanței societăților comerciale pe care le-a administrat, dobândind competențe de conducere, administrare și organizare;
- este capabil/ă să creeze relații de muncă solide, bazate pe încredere reciprocă și responsabilizarea tuturor factorilor implicați;
- în timpul interviului a dat dovadă de cunoaștere a principiilor și bunelor practici de guvernare corporativă, înțelegând importanța gestionării resurselor publice într-o manieră transparentă și eficace.

**Valentin-Nicolae MARINICĂ – clasat pe al treilea loc**, a îndeplinit condițiile de studii pentru postul pe care a candidat, cu o vastă experiență în domeniul **operațional**;

- are experiență în îmbunătățirea performanței societăților pe care le-a administrat sau condus, iar experiența managerială demonstrată este de nivel superior și corespunde cerințelor postului pentru care se efectuează selecția;
- are capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util;
- are cunoștințele necesare administrării eficiente a resurselor, fiind orientat/ă către scop, către eficiență și performanță;
- are o bună viziune asupra rolului societății și cunoaște sectorul în care funcționează societatea, evoluțiile viitoare și strategiile de dezvoltare a întreprinderii publice;
- are cunoștințele necesare administrării societății, demonstrând o capacitate avansată de comunicare în situații dificile de negociere și în situații de conflict;
- cunoaște legislația referitoare la guvernarea întreprinderilor publice și înțelege importanța gestionării resurselor publice într-o manieră transparentă și eficace;
- stăpânește principiile de guvernare corporativă la nivel ridicat și modul de aplicare a acestora, cunoaște rolul consiliului și importanța acestuia, precum și modalitățile în care se poate măsura performanța;
- înțelege pe deplin responsabilitățile Consiliului, are o viziune pe termen lung, arată dedicație pentru îmbunătățirea continuă a activității societății, ia decizii pentru binele societății și probitate; înțelege responsabilitățile legale, etice și sociale ale întreprinderii;
- în timpul interviului a argumentat o cunoaștere la nivel avansat a principiilor și bunelor practici de guvernare corporativă aplicată la nivelul întreprinderii publice.

Rezultatele evaluării candidaților pentru pozițiile de administrator în Adunarea Administratorilor la SC APA FILIPEȘTII DE TÂRG se regăsesc în matricea consiliului.

## Capitolul IV – Concluzii

În toate etapele procedurii de selecție desfășurate au fost respectate toate prevederile legale incidente domeniului guvernantei corporative.

Comisia de selecție și nominalizare a depus toate diligențele pentru a asigura transparența procedurii desfășurate, egalitatea de șanse și tratarea cu maxim profesionalism și responsabilitate a fiecărei candidaturi individual și în mod obiectiv.

Candidații recomandați au studii superioare absolvite cu diplomă de licență și au dovedit că îndeplinesc cerințele și exigențele impuse prin Matricea Profilului Candidatului, rolul de administrator în Adunarea Administratorilor la SC APA FILIPEȘTII DE TÂRG potrivit-se cu trăsăturile, calitățile personale și experiența acumulată ca specialiști, manageri și profesioniști în domeniile în care au activat.

Diversitatea pregătirii și a specializării candidaților asigură omogenitatea echipei de conducere a societății reprezentată de Adunarea Administratorilor și o îmbinare foarte bună a experiențelor și specializărilor astfel încât să existe premisele obținerii celor mai bune rezultate.

Pe parcursul interviurilor candidații au exemplificat experiențele profesionale cu situații concrete și relevante și au respectat Planul de interviu, în acest fel Comisia de selecție și nominalizare reușind să își contureze în mod obiectiv opiniile referitoare la candidații individuali.

Atitudinea dovedită de candidați și trăsăturile acestora sunt pozitive, având o abordare realistă asupra problematicii societății și o dorință de a contribui cu cele mai bune idei, soluții și planuri la îndeplinirea obiectivelor trasate prin Scrisoarea de așteptări.

Candidații recomandați pot alcătui o echipă omogenă, iar diversitatea educației academice și a experiențelor profesionale reprezintă un potențial însemnat de succes în atingerea obiectivelor societății și premisele luării unor decizii corecte.

În recomandarea candidaților s-a ținut cont de competențele și trăsăturile de administrator în Adunarea Administratorilor așa cum sunt ele descrise în legislația care stă la baza procedurii.

Astfel, printre candidații recomandați se găsesc cel puțin 1/3 femei, o persoană care a făcut parte dintr-un comitet de audit constituit la nivelul unui consiliu de administrație, majoritatea membrilor sunt neexecutivi și independenți, toți membrii propuși au studii superioare și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al întreprinderii publice de cel puțin 7 ani.

### **Candidații, colectiv, corespund profilului consiliului și:**

- au o bună viziune asupra rolului societății;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor economice, tehnice, sociale cu care s-ar putea confrunta societatea;
- au capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util;
- sunt capabili ca, prin măsuri și acțiuni potrivite, să inspire întregii organizații dorința de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice;

- au capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.

Ca urmare a finalizării tuturor etapelor procesului de recrutare și selecție, cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal, transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al societății **APA FILIPEȘTII DE TÂRG**, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit prezentul raport cu privire la propunerea de numire finală a candidaților selectați pentru posturile de membri ai consiliului de administrație, în ordinea clasamentului obținut de fiecare candidat în parte.

În temeiul prevederilor art. 29 alin. (1) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. 1 alin. (1) pct. 18, art. 22 alin. (6) din HG nr. 639/2023, **Comisia de selecție și nominalizare recomandă ca administratori în Adunarea Administratorilor la SC.APA FILIPEȘTII DE TÂRG, în ordinea clasamentului stabilit ca urmare a punctajului obținut, următorii candidați:**

- Dosar nr. 6784 din 17/04/ 2026 – Dorina-Elena SCUMPU 106,00 puncte;
- Dosar nr. 6785 din 17/04/2026 – Ion-Viorel POPESCU 102,00 puncte;
- Dosar nr. 6783 din 17/04/2026 – Valentin-Nicolae MARINICĂ 97,50 puncte;

Prezentul raport a fost întocmit în 3 exemplare în original, astăzi, data de 16/06/2026.

#### COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE:

**Președinte:** Denisa-Niculina PĂTRAȘCU – .....

**Membru:** Gina-Iuliana NAIDU – .....

**Expert independent:** Elena CĂPRAR